

Defensoría Delegada para los Derechos de la Población en Movilidad Humana

DEFENSOR DELEGADO (0040) – DELEGADAS – DEFENSORÍA DELEGADA PARA LOS DERECHOS DE LA POBLACIÓN EN MOVILIDAD HUMANA

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
1. Denominación:	Defensor Delegado
2. Tipo Cargo:	Misional
3. Código Cargo:	0040
4. Grado del Cargo:	No aplica
5. Ubicación Organizacional:	Central
6. Nivel del cargo:	Directivo
7. Ubicación Funcional:	40 Delegadas
8. Dependencia:	4090 Defensoría Delegada para los Derechos de la Población en Movilidad Humana
9. Área:	Humana
10. Sub área:	No aplica
11. Cargo del Jefe:	No aplica
	0020 Vicedefensor del Pueblo
II. PROPÓSITO PRINCIPAL	
Dirigir, formular políticas y adoptar los planes, programas, proyectos y el desarrollo de actividades relacionadas con la prevención, protección y atención de los derechos de la población en riesgo de desplazamiento forzado, cruce forzado de fronteras y víctimas del desplazamiento forzado, en el cumplimiento de la misión, visión y objetivos institucionales.	
III. DESCRIPCIÓN FUNCIONES ESENCIALES	
Hacen parte de éste perfil las funciones generales para todos los servidores de la Defensoría del Pueblo y las correspondientes con el nivel del cargo establecidas en ésta resolución y las siguientes:	
<ol style="list-style-type: none">1. Dirigir la gestión defensorial en materia de prevención, protección, atención, fortalecimiento comunitario y organizativo de las personas que se encuentren en riesgo de desplazamiento forzado interno o de cruce forzado de fronteras, de las que son víctimas, así como de sus organizaciones.2. Dirigir las intervenciones o coadyuvancias ante las Instancias Judiciales y altas cortes, frente a casos de desplazamiento forzado.3. Dirigir, según lo disponga el Defensor del Pueblo y el Vicedefensor, el desarrollo de misiones humanitarias, misiones de observación y verificación en casos o situaciones de amenaza o vulneración de derechos que generen riesgo de desplazamiento forzado, cruce de fronteras o que produzcan desplazamientos masivos.4. Trazar y proponer políticas defensoriales frente al desplazamiento forzado interno y el cruce forzado de fronteras para implementación unificada por parte de las regionales.5. Orientar y dirigir las líneas de acción para la atención especializada en la Defensoría del Pueblo.6. Dirigir y orientar estudios para evaluar la garantía y realización de los Derechos Humanos.7. Asesorar al Defensor del Pueblo en la formulación de propuestas legislativas	

relacionadas con los Derechos Humanos.

8. Asesorar y apoyar a los Defensores Regionales en asuntos relacionados con la protección de los Derechos humanos de los sujetos de especial protección constitucional.
9. Establecer lineamientos en cuanto a interpretaciones y pronunciamientos de la Defensoría del Pueblo en asuntos relacionados con los Derechos Humanos.
10. Dirigir el diseño e implementación de estrategias para la prevención, ejercicio, protección, garantía y respeto de los Derechos Humanos.
11. Orientar la atención y el trámite de peticiones sobre presuntas violaciones de los Derechos Humanos y la inobservancia del Derecho Internacional Humanitario y rendir los informes sobre los mismos.
12. Adelantar investigaciones, estudios y diagnóstico para elaborar informes evaluativos en los temas de su competencia.
13. Asesorar y capacitar a las distintas dependencias de la Defensoría del Pueblo en asuntos relacionados con la especialidad de la delegada.
14. Orientar el diseño e implementación de proyectos de promoción y divulgación sobre los temas de su competencia.
15. Adelantar acciones para fortalecer los vínculos de la Defensoría del Pueblo con organismos nacionales e internacionales y organizaciones sociales para la protección de los Derechos Humanos.
16. Orientar e informar al Defensor del Pueblo sobre el trámite legislativo, para incidir en las decisiones que vaya a adoptar el Congreso en propuestas relacionadas con los Derechos Humanos.
17. Establecer comunicación permanente con instituciones y organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, nacionales e internacionales, para el diseño e implementación de planes, programas y proyectos, para contribuir al respeto y garantía en el ejercicio de los Derechos Humanos.
18. Hacer seguimiento y monitoreo a las políticas públicas relacionadas con los Derechos Humanos.
19. Velar para que las organizaciones privadas se abstengan de desconocer los Derechos Humanos.
20. Mediar en las peticiones colectivas formuladas por organizaciones cívicas o populares frente a la Administración Pública cuando aquellas lo demanden y entre los usuarios y las empresas públicas o privadas que presten servicios públicos.

IV. CRITERIOS DE DESEMPEÑO

1. Teniendo en cuenta la Constitución Política y la Ley, los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario, acorde con la misión y visión de la entidad.
2. Teniendo en cuenta los hechos victimizantes reportados, el marco legal, la vigencia sobre la materia y la jurisprudencia.
3. Teniendo en cuenta la jurisprudencia y las órdenes emitidas por las altas cortes.
4. Según disponga el Defensor del Pueblo y el Vicedefensor y de conformidad con las directrices, protocolos de atención en terreno en materia de prevención, protección y atención de desplazamiento forzado.
5. De acuerdo con las directrices impartidas por el Defensor del Pueblo y el Vicedefensor.
6. De acuerdo con los lineamientos y políticas institucionales.
7. De acuerdo con las problemáticas detectadas e identificadas en la delegada.
8. De acuerdo con los procedimientos establecidos.
9. De conformidad con la legislación nacional e internacional.

10. Respetando el debido proceso y la compilación oportuna de pruebas.
11. Con información suficiente y relevante.
12. De acuerdo con los criterios establecidos en la dependencia y las necesidades detectadas.
13. Respondiendo a las necesidades de protección de los derechos de la población objeto.
14. En concordancia con las políticas institucionales.
15. De acuerdo con el bloque de constitucionalidad.
16. De conformidad con el Plan de Desarrollo Nacional.
17. Cumpliendo con los deberes estatales.

V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. **POLÍTICAS – ESTADO:** Constitución Política y Estructura del Estado, Políticas Públicas, normas de contratación Pública, Plan Nacional de Desarrollo, Código Disciplinario Único.
2. **MISIONALES – INSTITUCIONALES:** Estructura Organizacional y funcional de la Entidad, Marco legal Institucional, Tratados de Derechos Internacionales, desplazamiento forzado, cruce forzado de fronteras, políticas públicas de atención al desplazamiento forzado y de atención a migraciones forzosas; Derecho Constitucional, Estado Social de Derecho, Derecho Sancionatorio, Derecho Internacional de Refugio, Derecho de las víctimas, conocimiento experto en jurisprudencia de la Corte Constitucional y de los tribunales internacionales de Derechos Humanos.
3. **PROCESOS ADMINISTRATIVOS – GERENCIALES:** Ley Orgánica de Presupuesto, Contratación administrativa y normas reglamentarias, Gestión Administrativa, formulación, evaluación y gerencia de proyectos, procesos y procedimientos, Manejo y elaboración de indicadores, Sistema de Control Interno, Sistema de Gestión de Calidad y Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas, elaboración de informes, investigación y pedagogía, Gestión del talento humano,
4. **COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES:** Liderazgo, Habilidad Gerencial, Toma de Decisiones, Dirección y Desarrollo de Personal, Conocimiento del Entorno.

VI. RANGOS DE APLICACIÓN

Entidades públicas del nivel nacional, territorial o cualquier oficina en representación del Estado en el Exterior.

Clases. Verbal, telefónica, virtual (Chat, e-mail, teleconferencia, foro virtual).

Categoría. Información.

Clases. Escrita, digital, verbal, presencial.

VII. REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA

1. Título profesional en Derecho, Ciencias Sociales o Humanas, Ingenierías, Economía, Administración, Contaduría Pública, Ciencias de la Educación o en áreas de conocimiento y núcleos básicos de conocimiento relacionados con las funciones a desempeñar y matrícula o tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley.
2. Título de Postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.
3. Seis (6) años de experiencia profesional o docente relacionada con las funciones a desempeñar.